

議案第1号

阪神水道企業団一般職員の給与に関する条例及び阪神水道企業団企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部を改正する条例について

阪神水道企業団一般職員の給与に関する条例及び阪神水道企業団企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部を改正する条例を次のように定める。

令和7年2月17日 提出

阪神水道企業団
企業長 吉田延雄

阪神水道企業団一般職員の給与に関する条例及び阪神水道企業団企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部を改正する条例

(阪神水道企業団一般職員の給与に関する条例の一部改正)

第1条 阪神水道企業団一般職員の給与に関する条例(昭和27年条例第52号)の一部を次のように改正する。

| 改正後 | 改正前 |
|---|--|
| (扶養手当) 第7条 省略 2 前項の「扶養親族」とは、次に掲げる者で、他に生計の途がなく、主としてその職員の扶養を受けているものをいう。 <u>(1) 22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子</u> <u>(2) 22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある孫</u> <u>(3) 60歳以上の父母及び祖父母</u> <u>(4) 22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある弟妹</u> <u>(5) 重度心身障害者</u> 3 扶養手当の月額は、 <u>前項第1号に該当する</u> | (扶養手当) 第7条 省略 2 前項の「扶養親族」とは、次に掲げる者で、他に生計の途がなく、主としてその職員の扶養を受けているものをいう。 <u>(1) 配偶者(届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。)</u> <u>(2) 22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子</u> <u>(3) 22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある孫</u> <u>(4) 60歳以上の父母及び祖父母</u> <u>(5) 22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある弟妹</u> <u>(6) 重度心身障害者</u> 3 扶養手当の月額は、 <u>前項第1号及び第3号</u> |

扶養親族（次項において「扶養親族たる子」という。）については1人につき13,000円、同項第2号から第5号に該当する扶養親族については1人につき6,500円とする。

- 4 扶養親族たる子のうちに満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子がいる場合における扶養手当の月額は、前項の規定にかかわらず、5,000円に当該期間にある当該扶養親族たる子の数を乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額とする。

から第6号に該当する扶養親族については1人につき6,500円とし、同項第2号に該当する扶養親族については、1人につき10,000円とする。

- 4 扶養親族たる子のうちに満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間（以下「特定期間」という。）にある子がいる場合における扶養手当の月額は、前項の規定にかかわらず、5,000円に特定期間にある当該扶養親族たる子の数を乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額とする。

第7条の2 新たに職員となつた者に扶養親族がある場合又は職員に次の各号のいずれかに該当する事実が生じた場合においては、その職員は直ちにその旨を企業長に届けなければならない。

- (1) 新たに扶養親族としての要件を具備するに至つた者がある場合
- (2) 扶養親族としての要件を欠くに至つた者がある場合（前条第2項第2号、第3号又は第5号に該当する扶養親族が、満22歳に達した日以後の最初の3月31日の経過により、扶養親族たる要件を欠くに至つた場合を除く。）

2 扶養手当の支給は、新たに職員となつた者に扶養親族がある場合においてはその者が職員となつた日、扶養親族がない職員に前項第1号に掲げる事実が生じた場合においてはその事実が生じた日の属する月の翌月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月）から開始し、扶養手当を受けている職員が退職し、又は死亡した場合においてはそれぞれその者が退職し、又は死亡した日、扶養手当を受けている職員の扶養親族で同項の規定による届出に係るものの全てが扶養親族たる要件を欠くに至つた場合においてはその事

実が生じた日の属する月(これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月の前月)をもつて終わる。ただし、扶養手当の支給の開始については、同項の規定による届出が、これに係る事実の生じた日から15日を経過した後にされたときは、その届出を受理した日の属する月の翌月(その日が月の初日であるときは、その日の属する月)から行うものとする。

3 職員に次の各号のいずれかに該当する事実が生じた場合においては、その事実が生じた日の属する月の翌月(その日が月の初日であるときは、その日の属する月)から扶養手当の支給額を改定する。前項ただし書の規定は、第1号に掲げる事実が生じた場合における扶養手当の支給額の改定について準用する。

(1) 扶養手当を受けている職員に更に第1項第1号に掲げる事実が生じた場合

(2) 扶養手当を受けている職員の扶養親族で第1項の規定による届出に係るものの一部が扶養親族たる要件を欠くに至った場合

(3) 職員の扶養親族たる子で第1項の規定による届出に係るもののうち特定期間にある子でなかつた者が特定期間にある子となつた場合

(住居手当)

第8条の2 省略

(1) 省略

(2) 第9条の2第1項又は第3項の規定により単身赴任手当を支給される職員で、配偶者が居住するための住宅を借り受け、家賃を支払っているもの又はこれらのものとの権衡上必要があると認められるものとして企業長が定めるもの

(住居手当)

第8条の2 省略

(1) 省略

(2) 第9条の2第1項又は第3項の規定により単身赴任手当を支給される職員で、配偶者(届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。同条において同じ。)が居住するための住宅を借り受け、家賃を支払っているもの又はこれらのものとの権衡上必要があると認められるものとして企業長が定めるもの

| | |
|---|--|
| <p>2 省略 (単身赴任手当)</p> <p>第9条の2 省略</p> <p>2 省略</p> <p>3 <u>新たに給料表の適用を受ける職員となつたことに伴い、住居を移転し、父母の疾病その他の企業長が定めるやむを得ない事情により、同居していた配偶者と別居することとなつた職員で、当該適用の直前の住居から当該適用の直後に在勤する公署に通勤することが通勤距離等を考慮して企業長が定める基準に照らして困難であると認められるもののうち、単身で生活することを常況とする職員その他第1項の規定による単身赴任手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして企業長が定める職員には、前2項の規定に準じて、単身赴任手当を支給する。</u></p> <p>4 省略 (管理職員特別勤務手当)</p> <p>第17条の3 第10条の2に規定する企業長が定める職にある職員のうち規則で定めるものが臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により規程第2条第2項に規定する勤務を要しない日又は規程第5条第2項に規定する休日(次項において「勤務を要しない日等」という。)に<u>勤務をした場合は、当該職員に管理職員特別勤務手当を支給することができる。</u></p> <p>2 前項に規定する場合のほか、前項に規定する職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により<u>午後10時から翌日の午前5時までの間(勤務を要しない日等に含まれる時間を除く。)</u>であつて正規の勤務時間以外の時間に<u>勤務をした場合は、当該職員に管理職員特別勤務手当を支給することができる。</u></p> <p>3及び4 省略 <u>(期末手当及び勤勉手当の支給制限)</u></p> <p>第20条の2 <u>次の各号のいずれかに該当する職</u></p> | <p>2 省略 (単身赴任手当)</p> <p>第9条の2 省略</p> <p>2 省略</p> <p>3 第1項の規定による単身赴任手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして企業長が定める職員には、前2項の規定に準じて、単身赴任手当を支給する。</p> <p>4 省略 (管理職員特別勤務手当)</p> <p>第17条の3 第10条の2に規定する企業長が定める職にある職員のうち規則で定めるものが臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により規程第2条第2項に規定する勤務を要しない日又は規程第5条第2項に規定する休日(次項において「勤務を要しない日等」という。)に<u>勤務した場合は、当該職員に管理職員特別勤務手当を支給することができる。</u></p> <p>2 前項に規定する場合のほか、前項に規定する職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により<u>勤務を要しない日等以外の日の午後0時から午前5時までの間であつて正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、当該職員に管理職員特別勤務手当を支給することができる。</u></p> <p>3及び4 省略</p> |
|---|--|

員には、前2条の規定にかかわらず、当該各号の基準日に係る期末手当及び勤勉手当（第4号又は第5号に掲げる者にあつては、次条第1項又は第2項の規定による支給の一時差止め（以下「一時差止処分」という。）の対象となつた期末手当及び勤勉手当）は、支給しない。

(1) 基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に法第29条第1項の規定による免職の処分（以下「懲戒免職処分」という。）を受けた職員

(2) 基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に法第16条各号（第2号を除く。）のいずれかに該当するに至つた職員

(3) 前2号に掲げる者のほか、基準日前1箇月以内又は基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に離職した職員で、その離職した日から当該支給日の前日までの間に拘禁刑以上の刑に処せられた者

(4) 次条第1項の規定による支給の一時差止めを受けた者（当該一時差止めを取り消された者を除く。）で、当該一時差止めの対象となつた期末手当及び勤勉手当に係る支給日の前日までの行為に関し懲戒免職処分を受けた者

(5) 一時差止処分を受けた者（当該一時差止処分を取り消された者を除く。）で、刑事事件（次条第2項の規定による支給の一時差止めを受けた者にあつては、その在職期間中の行為に係るものに限る。同条第5項（第1号及び第2号を除く。）において同じ。）に関し拘禁刑以上の刑に処せられた者

（期末手当及び勤勉手当の一時差止処分）

第20条の3 企業長は、支給日に期末手当及び

勤勉手当を支給することとされている職員（当該支給日の前日までに離職した者を除く。）について、次のいずれかに該当する場合は、当該支給日に係る期末手当及び勤勉手当の支給を一時差し止めることができる。

(1) 当該支給日の前日までに、刑事事件に関して、その者が起訴（当該起訴に係る犯罪について拘禁刑以上の刑が定められているものに限り、刑事訴訟法（昭和23年法律第131号）第6編に規定する略式手続によるものを除く。以下この条において同じ。）をされ、その判決が確定していない場合

(2) 当該支給日の前日までに、刑事事件に関して、その者が逮捕された場合又はその者から聴取した事項若しくは調査により判明した事実に基づきその者に犯罪があると思料するに至った場合であつて、その者に対し期末手当及び勤勉手当を支給することが、公務に対する信頼を確保し、期末手当及び勤勉手当に関する制度の適正かつ円滑な実施を維持する上で重大な支障を生ずると認めるとき。

2 企業長は、支給日に期末手当及び勤勉手当を支給することとされていた職員で当該支給日の前日までに離職したものについて次のいずれかに該当する場合は、当該支給日に係る期末手当及び勤勉手当の支給を一時差し止めることができる。

(1) 離職した日から当該支給日の前日までの間に、その者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関して、その者が起訴をされ、その判決が確定していない場合

(2) 離職した日から当該支給日の前日までの間に、その者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関して、その者が逮捕された場合又はその者から聴取した事項若しくは調査により判明した事実に基づきその者

に犯罪があると思料するに至つた場合であつて、その者に対し期末手当及び勤勉手当を支給することが、公務に対する信頼を確保し、期末手当及び勤勉手当に関する制度の適正かつ円滑な実施を維持する上で重大な支障を生ずると認めるとき。

3 一時差止処分を行う場合は、書面によりその旨を当該一時差止処分を受けるべき者に通知するとともに、当該一時差止処分の理由を記載した説明書を交付しなければならない。

4 一時差止処分を受けた者は、行政不服審査法(平成26年法律第68号)第18条第1項本文に規定する期間が経過した後においては、当該一時差止処分後の事情の変化を理由に、当該一時差止処分をした企業長に対し、その取消しを申し立てることができる。

5 企業長は、一時差止処分について、次の各号のいずれかに該当するに至つた場合には、速やかに当該一時差止処分を取り消さなければならない。ただし、第3号に該当する場合において、一時差止処分を受けた者が刑事事件に関し現に逮捕されているときその他これを取り消すことが一時差止処分の目的に明らかに反すると認めるときは、この限りでない。

(1) 一時差止処分を受けた者が当該一時差止処分の理由となつた行為に係る刑事事件に関し拘禁刑以上の刑に処せられなかつた場合で、当該刑事事件に係る判決が確定した日から起算して3月を経過したとき。

(2) 一時差止処分を受けた者について当該一時差止処分の理由となつた行為に係る刑事事件につき公訴を提起しない処分があつた場合で、当該処分があつた日から起算して3月を経過したとき。

(3) 一時差止処分を受けた者が刑事事件に関し起訴をされることなく当該一時差止

| | |
|---|--|
| <p><u>処分の対象となつた期末手当及び勤勉手当の基準日から起算して1年を経過した場合</u></p> <p><u>6 前項の規定は、企業長が、一時差止処分後に判明した事実又は生じた事情に基づき、期末手当及び勤勉手当の支給を差し止める必要がなくなつたとして当該一時差止処分を取り消すことを妨げるものではない。</u></p> <p>(定年前再任用短時間勤務職員等についての適用除外)</p> <p>第23条 第4条、第7条、第9条の2及び第17条の2の規定は、定年前再任用短時間勤務職員には適用しない。</p> <p>2及び3 省略</p> <p>別表 (別紙1のとおり)</p> | <p>(定年前再任用短時間勤務職員等についての適用除外)</p> <p>第23条 第4条、第7条、<u>第8条の2</u>、第9条の2及び第17条の2の規定は、定年前再任用短時間勤務職員には適用しない。</p> <p>2及び3 省略</p> <p>別表 (別紙2のとおり)</p> |
| <p>備考</p> <p>1 改正前の欄中下線が引かれた部分(以下「改正部分」という。)に対応する改正後の欄中下線が引かれた部分(以下「改正後部分」という。)がある場合には、当該改正部分を当該改正後部分に改める。</p> <p>2 改正部分に対応する改正後部分がない場合には、当該改正部分を削る。</p> <p>3 改正後部分に対応する改正部分がない場合には、当該改正部分を加える。</p> <p>4 別表を別紙2に記載する別表から別紙1に記載する別表に改める。</p> | |

(阪神水道企業団企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部改正)

第2条 阪神水道企業団企業職員の給与の種類及び基準に関する条例(昭和41年条例第6号)の一部を次のように改正する。

| 改正後 | 改正前 |
|---|---|
| <p>(扶養手当)</p> <p>第5条 省略</p> <p>2 扶養手当の支給については、次の各号に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けているものを扶養親族とする。</p> | <p>(扶養手当)</p> <p>第5条 省略</p> <p>2 扶養手当の支給については、次の各号に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けているものを扶養親族とする。</p> <p>(1) <u>配偶者(届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。)</u></p> |

| | |
|---|--|
| <p>(1) 22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子及び孫</p> <p>(2) 60歳以上の父母及び祖父母</p> <p>(3) 22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある弟妹</p> <p>(4) 重度心身障害者 (住居手当)</p> <p>第5条の3 省略</p> <p>(1) 省略</p> <p>(2) 第6条の2第1項又は第2項の規定により単身赴任手当を支給される職員で、配偶者(届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。同条において同じ。)が居住するための住宅を借り受け、家賃を支払っているもの又はこれらのものとの権衡上必要があると認められるものとして企業長が定めるもの (単身赴任手当)</p> <p>第6条の2 省略</p> <p>2 <u>新たに給料表の適用を受ける職員となつたことに伴い、住居を移転し、父母の疾病その他企業長が定めるやむを得ない事情により、同居していた配偶者と別居することとなつた職員で、当該適用の直前の住居から当該適用の直後に在勤する公署に通勤することが通勤距離等を考慮して企業長が定める基準に照らして困難であると認められるもののうち、単身で生活することを常況とする職員その他前項の規定による単身赴任手当を支給される職員との権衡上企業長が必要があると認める職員には、前項の規定に準じて、単身赴任手当を支給する。</u> (管理職員特別勤務手当)</p> <p>第11条の2 管理職員特別勤務手当は、企業長が指定する職にある職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により阪神水道企業団職員就業時間、休日及び休暇規程(昭和</p> | <p>(2) 22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子及び孫</p> <p>(3) 60歳以上の父母及び祖父母</p> <p>(4) 22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある弟妹</p> <p>(5) 重度心身障害者 (住居手当)</p> <p>第5条の3 省略</p> <p>(1) 省略</p> <p>(2) 第6条の2第1項又は第2項の規定により単身赴任手当を支給される職員で、配偶者が居住するための住宅を借り受け、家賃を支払っているもの又はこれらのものとの権衡上必要があると認められるものとして企業長が定めるもの (単身赴任手当)</p> <p>第6条の2 省略</p> <p>2 前項の規定による単身赴任手当を支給される職員との権衡上企業長が必要があると認める職員には、前項の規定に準じて、単身赴任手当を支給する。</p> <p>(管理職員特別勤務手当)</p> <p>第11条の2 管理職員特別勤務手当は、企業長が指定する職にある職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により阪神水道企業団職員就業時間、休日及び休暇規程(昭和</p> |
|---|--|

| | |
|---|---|
| <p>25年訓令第99号。以下「規程」という。)第2条第2項に規定する勤務を要しない日又は規程第5条第2項に規定する休日(次項において「勤務を要しない日等」という。)に<u>勤務をした場合に</u>、当該職員に対して支給する。</p> <p>2 前項に規定する場合のほか、管理職員特別勤務手当は、前項に規定する職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により<u>午後10時から翌日の午前5時までの間(勤務を要しない日等に含まれる時間を除く。)</u>であつて正規の勤務時間以外の時間に<u>勤務をした場合</u>に、当該職員に対して支給する。</p> <p><u>(期末手当及び勤勉手当の支給制限)</u></p> <p><u>第13条の2 次条第2項各号のいずれかに該当する者その他企業長が定める者には、前2条の規定にかかわらず、期末手当及び勤勉手当は、支給しない。</u></p> <p>(定年前再任用短時間勤務職員等についての適用除外)</p> <p>第17条 第5条、第6条の2、第11条及び第14条の規定は、法第22条の4第1項の規定により採用された職員には適用しない。</p> <p>2及び3 省略</p> | <p>25年訓令第99号。以下「規程」という。)第2条第2項に規定する勤務を要しない日又は規程第5条第2項に規定する休日(次項において「勤務を要しない日等」という。)に<u>勤務した場合に</u>、当該職員に対して支給する。</p> <p>2 前項に規定する場合のほか、管理職員特別勤務手当は、前項に規定する職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により<u>勤務を要しない日等以外の日の午前0時から午前5時までの間</u>であつて正規の勤務時間以外の時間に<u>勤務した場合に</u>、当該職員に対して支給する。</p> <p>(定年前再任用短時間勤務職員等についての適用除外)</p> <p>第17条 第5条、<u>第5条の3</u>、第6条の2、第11条及び第14条の規定は、法第22条の4第1項の規定により採用された職員には適用しない。</p> <p>2及び3 省略</p> |
| <p>備考</p> <p>1 改正前の欄中下線が引かれた部分(以下「改正部分」という。)に対応する改正後の欄中下線が引かれた部分(以下「改正後部分」という。)がある場合には、当該改正部分を当該改正後部分に改める。</p> <p>2 改正部分に対応する改正後部分がない場合には、当該改正部分を削る。</p> <p>3 改正後部分に対応する改正部分がない場合には、当該改正部分を加える。</p> | |

附 則

(施行期日等)

- 1 この条例は、公布の日から施行し、第1条中別表の改正規定は令和6年4月1日から適用する。ただし、第1条中第7条、第8条の2、第9条の2、第17条の3及び第23条並びに第2条中第5条、第5条の3、第6条の2、第11条の2及び第17条の改正規定は、令和7年4月1日から施行する。

(号給の切替え)

2 令和6年4月1日（以下「切替日」という。）の前日において改正前の阪神水道企業団一般職員の給与に関する条例（以下「改正前の条例」という。）別表の給料表の適用を受けていた職員の切替日における号給は、切替日の前日においてその者が受けていた号給及びその者が旧号給を受けていた期間に応じて企業長が定める。

（切替日前の異動者の号給等の調整）

3 切替日前に職務の級を異にして異動した職員の切替日における号給又は給料月額及びこれらを受けるとなる期間については、その者が切替日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との均衡上必要と認められる限度において、企業長の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

（職員が受けていた号給等の基礎）

4 前2項の規定の適用については、職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号給又は給料月額は、改正前の条例及びこれに基づく規則の規定に従って定められたものでなければならない。

（給与の内払）

5 職員が改正前の条例に基づいて、切替日以後の分として支給を受けた給与は、改正後の条例の規定による給与の内払とみなす。

（経過措置）

6 令和8年3月31日までの間における扶養手当の支給については、この条例による改正後の阪神水道企業団一般職員の給与に関する条例第7条及び改正後の阪神水道企業団企業職員の給与の種類及び基準に関する条例第5条の規定にかかわらず、改正前の阪神水道企業団一般職員の給与に関する条例第7条及び改正前の阪神水道企業団企業職員の給与の種類及び基準に関する条例第5条に基づく扶養親族に対して、扶養手当を支給する。なお、扶養手当の月額は、改正前の阪神水道企業団一般職員の給与に関する条例第7条第2項第1号に該当する扶養親族については1人につき3,000円、同項第2号に該当する扶養親族については1人につき11,500円、第3号から第6号に該当する扶養親族については1人につき6,500円とする。

7 令和7年5月31日までの間における改正後の阪神水道企業団一般職員の給与に関する条例第20条の2第3号及び第5号並びに第20条の3第1項第1号及び第5項第1号の規定の適用については、同条中「拘禁刑」とあるのは「禁錮」とする。

（規則への委任）

8 附則第2項から前項までに定めるもののほか、この条例に関し必要な事項は、規則で定める。

（理由）

一般職員の給与について、構成市等の改正状況を考慮し、給料表の改定等を行うとともに、期末手当及び勤勉手当の支給を一時的に差止め又は不支給とする規定を新たに定めるものである。

| 職員の 区分 | 職務の級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 | 6 級 | 7 級 |
|--|------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 定年前 再任用 短時間 勤務職 員以外 の職員 | 1 | 166,100 | 177,800 | 224,800 | 256,900 | 270,600 | 311,200 | 371,800 |
| | 2 | 166,900 | 178,500 | 226,100 | 258,200 | 272,300 | 312,900 | 374,700 |
| | 3 | 167,700 | 179,200 | 227,300 | 259,600 | 274,000 | 314,600 | 377,500 |
| | 4 | 168,500 | 179,900 | 228,500 | 260,900 | 275,900 | 316,400 | 380,300 |
| | 5 | 169,300 | 180,700 | 229,700 | 262,100 | 277,500 | 318,000 | 383,200 |
| | 6 | 170,100 | 181,600 | 231,100 | 263,300 | 279,500 | 319,900 | 385,800 |
| | 7 | 170,900 | 182,500 | 232,500 | 264,400 | 281,300 | 321,800 | 388,300 |
| | 8 | 171,700 | 183,400 | 234,000 | 265,500 | 283,400 | 323,700 | 390,900 |
| | 9 | 172,500 | 184,300 | 235,400 | 266,500 | 285,400 | 325,700 | 393,400 |
| | 10 | 173,300 | 185,600 | 236,800 | 267,700 | 287,200 | 327,800 | 396,100 |
| | 11 | 174,200 | 186,800 | 238,300 | 268,900 | 289,000 | 329,800 | 398,800 |
| | 12 | 175,100 | 188,100 | 239,700 | 270,100 | 290,800 | 331,800 | 401,700 |
| | 13 | 176,000 | 189,400 | 241,100 | 271,200 | 292,600 | 333,900 | 404,400 |
| | 14 | 177,000 | 191,400 | 242,600 | 272,800 | 294,300 | 336,200 | 407,200 |
| | 15 | 178,000 | 193,300 | 244,000 | 274,400 | 295,900 | 338,500 | 410,000 |
| | 16 | 179,000 | 195,400 | 245,500 | 276,000 | 297,600 | 340,900 | 412,800 |
| | 17 | 179,900 | 197,400 | 247,000 | 277,700 | 299,400 | 343,300 | 415,600 |
| | 18 | 181,000 | 199,600 | 248,200 | 279,600 | 301,000 | 345,600 | 418,200 |
| | 19 | 182,100 | 201,800 | 249,400 | 281,600 | 302,600 | 348,000 | 420,800 |
| | 20 | 183,200 | 203,900 | 250,700 | 283,600 | 304,200 | 350,400 | 423,400 |
| | 21 | 184,300 | 206,300 | 251,800 | 285,600 | 305,800 | 352,700 | 426,000 |
| | 22 | 186,500 | 208,300 | 253,200 | 287,400 | 307,200 | 355,100 | 428,600 |
| | 23 | 188,700 | 210,300 | 254,600 | 289,200 | 308,600 | 357,600 | 431,300 |
| | 24 | 191,000 | 212,200 | 256,100 | 291,000 | 310,200 | 360,000 | 434,000 |
| | 25 | 193,500 | 214,100 | 257,500 | 292,700 | 311,700 | 362,400 | 436,700 |
| | 26 | 195,900 | 215,400 | 258,700 | 294,400 | 313,500 | 365,000 | 439,500 |
| | 27 | 198,400 | 216,800 | 260,000 | 296,100 | 315,300 | 367,600 | 442,300 |
| | 28 | 200,800 | 218,100 | 261,200 | 297,900 | 317,200 | 370,200 | 445,100 |
| | 29 | 203,200 | 219,400 | 262,400 | 299,500 | 319,100 | 372,800 | 447,900 |
| | 30 | 205,000 | 220,600 | 263,700 | 301,100 | 320,800 | 375,500 | 450,200 |
| | 31 | 206,900 | 221,900 | 264,900 | 302,700 | 322,500 | 378,100 | 452,500 |
| | 32 | 208,800 | 223,300 | 266,100 | 304,300 | 324,300 | 380,800 | 454,800 |
| | 33 | 210,600 | 224,600 | 267,300 | 305,900 | 326,100 | 383,400 | 457,100 |
| | 34 | 212,200 | 225,800 | 268,400 | 307,400 | 328,100 | 385,900 | 459,200 |

| | | | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 35 | 213,800 | 227,000 | 269,500 | 308,900 | 330,100 | 388,400 | 461,400 |
| 36 | 215,300 | 228,100 | 270,600 | 310,400 | 332,100 | 391,000 | 463,600 |
| 37 | 216,800 | 229,200 | 271,700 | 311,800 | 334,100 | 393,500 | 465,800 |
| 38 | 217,900 | 230,500 | 273,200 | 313,600 | 336,400 | 395,400 | 467,400 |
| 39 | 219,000 | 231,700 | 274,700 | 315,400 | 338,700 | 397,300 | 469,000 |
| 40 | 220,100 | 233,000 | 276,300 | 317,300 | 341,000 | 399,200 | 470,600 |
| 41 | 221,100 | 234,300 | 277,900 | 319,200 | 343,400 | 401,200 | 472,200 |
| 42 | 222,000 | 235,600 | 279,900 | 320,900 | 345,000 | 403,000 | 473,800 |
| 43 | 222,900 | 236,900 | 281,900 | 322,600 | 346,500 | 404,800 | 475,400 |
| 44 | 223,700 | 238,300 | 283,800 | 324,400 | 348,100 | 406,500 | 477,100 |
| 45 | 224,600 | 239,600 | 285,800 | 326,200 | 349,600 | 408,200 | 478,800 |
| 46 | 225,000 | 240,500 | 287,000 | 327,400 | 350,800 | 409,800 | 480,400 |
| 47 | 225,400 | 241,400 | 288,200 | 328,600 | 352,200 | 411,400 | 481,900 |
| 48 | 225,900 | 242,400 | 289,300 | 329,800 | 353,500 | 413,000 | 483,400 |
| 49 | 226,300 | 243,200 | 290,500 | 331,100 | 354,800 | 414,500 | 484,900 |
| 50 | 226,800 | 244,200 | 291,700 | 332,300 | 356,700 | 415,500 | 486,100 |
| 51 | 227,300 | 245,200 | 292,900 | 333,500 | 358,600 | 416,500 | 487,300 |
| 52 | 227,900 | 246,300 | 294,100 | 334,700 | 360,500 | 417,500 | 488,400 |
| 53 | 228,500 | 247,400 | 295,400 | 336,000 | 362,500 | 418,500 | 489,600 |
| 54 | 229,100 | 248,600 | 296,600 | 337,800 | 363,700 | 419,400 | 490,700 |
| 55 | 229,600 | 249,800 | 297,800 | 339,700 | 364,800 | 420,300 | 491,800 |
| 56 | 230,200 | 251,000 | 299,000 | 341,600 | 365,900 | 421,200 | 492,900 |
| 57 | 230,800 | 252,100 | 300,200 | 343,500 | 367,100 | 422,200 | 493,900 |
| 58 | 231,200 | 253,500 | 301,600 | 345,100 | 368,200 | 423,100 | 494,800 |
| 59 | 231,800 | 254,900 | 303,100 | 346,600 | 369,300 | 424,000 | 495,700 |
| 60 | 232,200 | 256,300 | 304,600 | 348,200 | 370,400 | 424,800 | 496,700 |
| 61 | 232,600 | 257,700 | 306,200 | 349,700 | 371,500 | 425,600 | 497,600 |
| 62 | | 258,900 | 307,700 | 351,300 | 372,500 | 426,400 | 498,400 |
| 63 | | 260,100 | 309,200 | 353,000 | 373,500 | 427,300 | 499,300 |
| 64 | | 261,300 | 310,700 | 354,700 | 374,500 | 428,200 | 500,100 |
| 65 | | 262,500 | 312,100 | 356,400 | 375,400 | 429,100 | 500,900 |
| 66 | | 263,400 | 314,000 | 357,900 | 376,300 | 429,900 | 501,800 |
| 67 | | 264,200 | 315,800 | 359,500 | 377,300 | 430,800 | 502,600 |
| 68 | | 264,900 | 317,600 | 361,100 | 378,200 | 431,700 | 503,400 |
| 69 | | 265,600 | 319,500 | 362,600 | 379,100 | 432,600 | 504,300 |
| 70 | | 266,100 | 321,200 | 363,800 | 379,900 | 433,500 | 505,100 |
| 71 | | 266,600 | 322,900 | 365,000 | 380,800 | 434,400 | 505,800 |

| | | | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 72 | 267,000 | 324,600 | 366,100 | 381,600 | 435,300 | 506,600 |
| 73 | 267,500 | 326,300 | 367,200 | 382,400 | 436,100 | 507,400 |
| 74 | 268,600 | 327,600 | 367,800 | 383,000 | 437,000 | 508,100 |
| 75 | 269,700 | 328,800 | 368,500 | 383,500 | 437,900 | 508,900 |
| 76 | 270,700 | 330,000 | 369,100 | 384,100 | 438,800 | 509,600 |
| 77 | 271,800 | 331,200 | 369,800 | 384,700 | 439,600 | 510,300 |
| 78 | 272,500 | 331,800 | 370,500 | 385,400 | 440,400 | 511,000 |
| 79 | 273,200 | 332,400 | 371,200 | 386,100 | 441,300 | 511,700 |
| 80 | 274,000 | 333,000 | 371,900 | 386,900 | 442,200 | 512,400 |
| 81 | 274,600 | 333,600 | 372,600 | 387,600 | 443,000 | 513,000 |
| 82 | 275,500 | 333,900 | 373,300 | 388,500 | 443,900 | |
| 83 | 276,400 | 334,200 | 374,000 | 389,400 | 444,800 | |
| 84 | 277,300 | 334,600 | 374,600 | 390,300 | 445,700 | |
| 85 | 278,100 | 334,900 | 375,300 | 391,200 | 446,600 | |
| 86 | 278,800 | 335,200 | 376,000 | 392,000 | 447,400 | |
| 87 | 279,500 | 335,600 | 376,700 | 392,800 | 448,300 | |
| 88 | 280,200 | 335,900 | 377,400 | 393,700 | 449,100 | |
| 89 | 280,900 | 336,200 | 377,900 | 394,500 | 449,900 | |
| 90 | 282,100 | 336,500 | 378,500 | 395,300 | 450,800 | |
| 91 | 283,300 | 336,900 | 379,000 | 396,100 | 451,700 | |
| 92 | 284,600 | 337,200 | 379,600 | 397,000 | 452,500 | |
| 93 | 285,900 | 337,500 | 380,200 | 397,800 | 453,300 | |
| 94 | | | 380,900 | 398,600 | 454,200 | |
| 95 | | | 381,400 | 399,400 | 455,100 | |
| 96 | | | 381,900 | 400,200 | 455,900 | |
| 97 | | | 382,400 | 401,000 | 456,700 | |
| 98 | | | 382,900 | 401,500 | 457,500 | |
| 99 | | | 383,400 | 402,000 | 458,300 | |
| 100 | | | 384,100 | 402,400 | 459,000 | |
| 101 | | | 384,800 | 402,800 | 459,800 | |
| 102 | | | 385,200 | 403,300 | 460,600 | |
| 103 | | | 385,600 | 403,700 | 461,400 | |
| 104 | | | 386,000 | 404,200 | 462,100 | |
| 105 | | | 386,400 | 404,600 | 462,800 | |
| 106 | | | 386,700 | 405,100 | 463,500 | |
| 107 | | | 387,000 | 405,600 | | |
| 108 | | | 387,300 | 406,100 | | |
| 109 | | | 387,600 | 406,500 | | |

| | | | | | | | | |
|-------------------------------|-----|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | 110 | | | | 388,000 | 406,900 | | |
| | 111 | | | | 388,400 | 407,400 | | |
| | 112 | | | | 388,800 | 407,900 | | |
| | 113 | | | | 389,200 | 408,300 | | |
| | 114 | | | | 389,600 | 408,800 | | |
| | 115 | | | | 390,000 | 409,200 | | |
| | 116 | | | | 390,400 | 409,700 | | |
| | 117 | | | | 390,700 | 410,200 | | |
| | 118 | | | | 391,000 | 410,700 | | |
| | 119 | | | | 391,300 | 411,100 | | |
| | 120 | | | | 391,600 | 411,600 | | |
| | 121 | | | | 391,900 | 412,000 | | |
| | 122 | | | | 392,200 | 412,500 | | |
| | 123 | | | | 392,500 | 413,000 | | |
| | 124 | | | | 392,800 | 413,500 | | |
| | 125 | | | | 393,100 | 413,900 | | |
| | 126 | | | | 393,400 | 414,400 | | |
| | 127 | | | | 393,700 | 414,900 | | |
| | 128 | | | | 394,000 | 415,300 | | |
| | 129 | | | | 394,300 | 415,800 | | |
| | 130 | | | | 394,600 | | | |
| | 131 | | | | 394,900 | | | |
| | 132 | | | | 395,200 | | | |
| | 133 | | | | 395,500 | | | |
| | 134 | | | | 395,800 | | | |
| | 135 | | | | 396,100 | | | |
| | 136 | | | | 396,400 | | | |
| | 137 | | | | 396,700 | | | |
| | 138 | | | | 397,000 | | | |
| | 139 | | | | 397,300 | | | |
| 定年前 再任用 短時間 勤務職 員 | | 基準給 料月額 | 基準給 料月額 | 基準給 料月額 | 基準給 料月額 | 基準給 料月額 | 基準給 料月額 | 基準給 料月額 |
| | | 154,200 | 191,000 | 254,600 | 279,900 | 290,600 | 327,700 | 394,700 |

| 職員の 区分 | 職務の級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 | 6 級 | 7 級 |
|--|------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 定年前 再任用 短時間 勤務職 員以外 の職員 | 1 | 146,100 | 157,800 | 203,200 | 237,900 | 256,000 | 298,100 | 366,900 |
| | 2 | 146,900 | 158,500 | 204,800 | 239,300 | 257,700 | 300,200 | 369,900 |
| | 3 | 147,700 | 159,200 | 206,400 | 240,800 | 259,400 | 302,300 | 372,900 |
| | 4 | 148,500 | 159,900 | 207,900 | 242,200 | 261,300 | 304,600 | 375,600 |
| | 5 | 149,100 | 160,700 | 209,200 | 243,500 | 262,900 | 306,700 | 378,700 |
| | 6 | 149,900 | 161,600 | 210,900 | 245,200 | 264,900 | 308,600 | 381,900 |
| | 7 | 150,700 | 162,500 | 212,500 | 246,900 | 266,700 | 310,800 | 384,900 |
| | 8 | 151,500 | 163,400 | 213,800 | 248,200 | 268,800 | 313,300 | 388,000 |
| | 9 | 152,300 | 164,300 | 215,200 | 249,900 | 270,800 | 315,700 | 389,000 |
| | 10 | 153,200 | 165,400 | 216,900 | 251,700 | 272,900 | 318,000 | 392,500 |
| | 11 | 154,100 | 166,500 | 218,600 | 253,200 | 274,800 | 320,400 | 395,200 |
| | 12 | 155,000 | 167,500 | 220,300 | 254,700 | 276,300 | 322,600 | 398,200 |
| | 13 | 156,300 | 168,500 | 221,600 | 256,200 | 278,000 | 325,100 | 400,000 |
| | 14 | 157,200 | 170,000 | 223,200 | 257,900 | 280,000 | 327,900 | 403,200 |
| | 15 | 158,100 | 171,500 | 224,600 | 259,400 | 282,300 | 330,700 | 405,800 |
| | 16 | 159,000 | 173,000 | 226,100 | 261,000 | 284,200 | 333,300 | 409,000 |
| | 17 | 159,700 | 174,300 | 227,800 | 263,300 | 286,300 | 336,100 | 411,500 |
| | 18 | 160,900 | 175,900 | 229,200 | 265,000 | 288,500 | 338,900 | 414,300 |
| | 19 | 162,100 | 177,500 | 230,500 | 266,900 | 290,600 | 341,600 | 416,800 |
| | 20 | 163,300 | 179,100 | 232,000 | 268,700 | 292,700 | 344,300 | 419,600 |
| | 21 | 164,300 | 184,100 | 233,400 | 271,000 | 294,600 | 347,000 | 421,900 |
| | 22 | 165,700 | 185,800 | 235,200 | 272,800 | 295,800 | 350,000 | 425,100 |
| | 23 | 167,100 | 187,500 | 236,900 | 274,800 | 298,200 | 352,800 | 427,400 |
| | 24 | 168,500 | 189,300 | 238,700 | 276,800 | 300,100 | 355,700 | 430,400 |
| | 25 | 173,500 | 190,600 | 241,000 | 279,300 | 302,100 | 358,100 | 432,600 |
| | 26 | 175,100 | 192,000 | 242,500 | 281,100 | 304,200 | 360,800 | 435,700 |
| | 27 | 176,800 | 193,800 | 244,200 | 282,900 | 306,200 | 363,400 | 438,500 |
| | 28 | 178,500 | 195,200 | 246,100 | 284,900 | 308,400 | 366,200 | 441,100 |
| | 29 | 180,300 | 196,400 | 247,800 | 286,600 | 310,400 | 368,600 | 443,800 |
| | 30 | 182,000 | 198,300 | 249,600 | 288,200 | 312,500 | 371,400 | 446,400 |
| | 31 | 183,700 | 200,000 | 251,000 | 289,800 | 314,800 | 373,900 | 448,300 |
| | 32 | 185,400 | 201,700 | 252,400 | 291,500 | 317,100 | 376,600 | 451,000 |
| | 33 | 187,100 | 203,200 | 253,800 | 294,700 | 318,700 | 379,200 | 453,000 |
| | 34 | 188,700 | 204,600 | 255,000 | 296,500 | 321,100 | 381,800 | 455,400 |

| | | | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 35 | 190,000 | 205,900 | 256,300 | 298,400 | 323,400 | 384,200 | 457,500 |
| 36 | 191,700 | 207,300 | 257,900 | 300,300 | 325,700 | 386,900 | 459,700 |
| 37 | 192,900 | 208,700 | 259,300 | 302,200 | 327,700 | 389,100 | 461,700 |
| 38 | 194,200 | 210,300 | 260,700 | 304,200 | 330,100 | 391,100 | 463,600 |
| 39 | 195,900 | 211,800 | 262,300 | 306,300 | 332,400 | 393,000 | 465,100 |
| 40 | 197,200 | 213,300 | 263,900 | 308,400 | 334,700 | 395,300 | 466,700 |
| 41 | 198,900 | 214,900 | 265,500 | 310,500 | 336,900 | 397,300 | 468,100 |
| 42 | 200,000 | 216,600 | 267,200 | 312,600 | 339,200 | 399,100 | 469,600 |
| 43 | 200,900 | 218,000 | 268,900 | 314,700 | 341,300 | 401,100 | 471,000 |
| 44 | 202,100 | 219,600 | 270,700 | 316,800 | 343,500 | 402,900 | 472,900 |
| 45 | 203,100 | 221,100 | 272,600 | 318,800 | 345,500 | 404,300 | 474,700 |
| 46 | 203,800 | 222,500 | 274,200 | 320,300 | 347,200 | 405,900 | 476,200 |
| 47 | 204,200 | 223,600 | 275,800 | 321,800 | 349,000 | 407,400 | 477,700 |
| 48 | 205,000 | 225,100 | 277,400 | 323,400 | 350,900 | 409,000 | 479,300 |
| 49 | 205,200 | 226,300 | 279,000 | 325,000 | 352,200 | 410,600 | 480,800 |
| 50 | 205,900 | 227,900 | 280,500 | 326,500 | 353,700 | 411,200 | 482,000 |
| 51 | 206,600 | 229,200 | 282,000 | 328,200 | 355,200 | 412,400 | 483,300 |
| 52 | 207,000 | 230,600 | 283,500 | 329,700 | 356,700 | 413,500 | 484,500 |
| 53 | 207,700 | 232,200 | 285,000 | 331,100 | 358,200 | 414,600 | 485,500 |
| 54 | 208,300 | 233,600 | 286,500 | 332,700 | 359,400 | 415,400 | 486,700 |
| 55 | 209,000 | 234,800 | 288,000 | 334,200 | 360,600 | 416,300 | 487,800 |
| 56 | 209,700 | 235,800 | 289,500 | 335,700 | 361,800 | 417,400 | 488,900 |
| 57 | 210,500 | 236,900 | 291,000 | 337,200 | 363,100 | 418,300 | 489,800 |
| 58 | 211,000 | 238,100 | 292,500 | 339,200 | 364,300 | 419,000 | 490,800 |
| 59 | 211,700 | 239,300 | 293,700 | 341,300 | 365,300 | 420,000 | 491,600 |
| 60 | 212,200 | 240,800 | 295,500 | 343,400 | 366,400 | 421,000 | 492,600 |
| 61 | 212,600 | 242,300 | 297,400 | 345,600 | 367,500 | 421,700 | 493,500 |
| 62 | | 243,800 | 299,500 | 347,300 | 368,500 | 422,500 | 494,300 |
| 63 | | 245,300 | 301,400 | 349,000 | 369,600 | 423,500 | 495,200 |
| 64 | | 246,700 | 303,400 | 350,700 | 370,500 | 424,400 | 496,100 |
| 65 | | 247,900 | 305,600 | 352,300 | 371,500 | 425,200 | 496,800 |
| 66 | | 248,800 | 307,900 | 353,800 | 372,500 | 426,000 | 497,700 |
| 67 | | 249,800 | 310,300 | 355,300 | 373,500 | 427,000 | 498,600 |
| 68 | | 250,800 | 312,700 | 356,800 | 374,500 | 427,900 | 499,300 |
| 69 | | 251,800 | 314,600 | 358,300 | 375,300 | 428,700 | 500,200 |
| 70 | | 252,800 | 316,100 | 359,500 | 376,200 | 429,600 | 501,000 |
| 71 | | 253,800 | 317,500 | 360,700 | 377,100 | 430,600 | 501,700 |

| | | | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 72 | 254,700 | 318,800 | 361,900 | 377,700 | 431,500 | 502,500 |
| 73 | 255,600 | 320,000 | 363,200 | 378,600 | 432,200 | 503,300 |
| 74 | 256,600 | 321,300 | 364,000 | 378,900 | 433,100 | 504,000 |
| 75 | 257,600 | 322,600 | 364,700 | 379,500 | 434,000 | 504,800 |
| 76 | 258,500 | 323,900 | 365,300 | 380,100 | 434,900 | 505,600 |
| 77 | 259,400 | 325,100 | 366,000 | 380,400 | 435,700 | 506,200 |
| 78 | 260,400 | 325,800 | 366,700 | 381,300 | 436,500 | 506,900 |
| 79 | 261,400 | 326,500 | 367,400 | 382,300 | 437,400 | 507,600 |
| 80 | 262,400 | 327,300 | 368,100 | 383,200 | 438,300 | 508,300 |
| 81 | 263,300 | 327,600 | 368,800 | 383,800 | 439,100 | 508,900 |
| 82 | 264,100 | 328,400 | 369,500 | 384,700 | 440,000 | |
| 83 | 264,900 | 329,200 | 370,200 | 385,600 | 440,900 | |
| 84 | 265,700 | 330,000 | 370,800 | 386,600 | 441,700 | |
| 85 | 266,500 | 330,800 | 371,500 | 387,400 | 442,700 | |
| 86 | 267,300 | 331,600 | 372,200 | 388,200 | 443,500 | |
| 87 | 268,100 | 332,300 | 372,900 | 389,000 | 444,400 | |
| 88 | 268,900 | 333,100 | 373,600 | 389,900 | 445,200 | |
| 89 | 269,700 | 333,800 | 374,100 | 390,700 | 446,000 | |
| 90 | 270,500 | 334,400 | 374,700 | 391,500 | 446,900 | |
| 91 | 271,300 | 335,000 | 375,200 | 392,300 | 447,800 | |
| 92 | 272,000 | 335,600 | 375,800 | 393,200 | 448,600 | |
| 93 | 272,700 | 336,000 | 376,400 | 394,000 | 449,400 | |
| 94 | | | 377,100 | 394,900 | 450,300 | |
| 95 | | | 377,600 | 395,800 | 451,200 | |
| 96 | | | 378,100 | 396,500 | 452,000 | |
| 97 | | | 378,600 | 397,200 | 452,800 | |
| 98 | | | 379,100 | 397,700 | 453,600 | |
| 99 | | | 379,600 | 398,200 | 454,400 | |
| 100 | | | 380,100 | 398,700 | 455,100 | |
| 101 | | | 380,600 | 399,000 | 455,900 | |
| 102 | | | 381,000 | 399,500 | 456,700 | |
| 103 | | | 381,400 | 399,900 | 457,500 | |
| 104 | | | 381,800 | 400,400 | 458,200 | |
| 105 | | | 382,200 | 400,800 | 458,900 | |
| 106 | | | 382,600 | 401,300 | 459,600 | |
| 107 | | | 383,000 | 401,800 | | |
| 108 | | | 383,400 | 402,300 | | |
| 109 | | | 383,800 | 402,700 | | |

| | | | | | | | | |
|-------------------------------|-----|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | 110 | | | | 384,200 | 403,100 | | |
| | 111 | | | | 384,600 | 403,600 | | |
| | 112 | | | | 385,000 | 404,100 | | |
| | 113 | | | | 385,400 | 404,500 | | |
| | 114 | | | | 385,800 | 405,000 | | |
| | 115 | | | | 386,200 | 405,400 | | |
| | 116 | | | | 386,600 | 405,900 | | |
| | 117 | | | | 386,900 | 406,400 | | |
| | 118 | | | | 387,200 | 406,900 | | |
| | 119 | | | | 387,500 | 407,300 | | |
| | 120 | | | | 387,800 | 407,800 | | |
| | 121 | | | | 388,100 | 408,200 | | |
| | 122 | | | | 388,400 | 408,700 | | |
| | 123 | | | | 388,700 | 409,200 | | |
| | 124 | | | | 389,000 | 409,700 | | |
| | 125 | | | | 389,300 | 410,100 | | |
| | 126 | | | | 389,600 | 410,600 | | |
| | 127 | | | | 389,900 | 411,100 | | |
| | 128 | | | | 390,200 | 411,500 | | |
| | 129 | | | | 390,500 | 412,000 | | |
| | 130 | | | | 390,800 | | | |
| | 131 | | | | 391,100 | | | |
| | 132 | | | | 391,400 | | | |
| | 133 | | | | 391,700 | | | |
| | 134 | | | | 392,000 | | | |
| | 135 | | | | 392,300 | | | |
| | 136 | | | | 392,600 | | | |
| | 137 | | | | 392,900 | | | |
| | 138 | | | | 393,200 | | | |
| | 139 | | | | 393,500 | | | |
| 定年前 再任用 短時間 勤務職 員 | | 基準給 料月額 | 基準給 料月額 | 基準給 料月額 | 基準給 料月額 | 基準給 料月額 | 基準給 料月額 | 基準給 料月額 |
| | | 150,900 | 187,700 | 251,300 | 276,100 | 286,500 | 323,500 | 390,300 |