

## 阪神水道企業団特定事業主行動計画の取組内容

令和2年11月30日  
阪神水道企業団  
企業長 吉田延雄

### (1) 管理職員に占める女性職員の割合

○計画期間中に、係長級（5級職）以上の女性職員の人数を2倍以上に増やす。

(単位：人)

目標	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度
4以上	2	2	3	3

### (2) 超過勤務の縮減

○計画期間中に、年に360時間以上超過勤務を行う職員を0名にする。

(単位：人)

目標	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度
0	2	2	0	0

○計画期間中に、職員の平均超過勤務時間を、平成26年度対比で5.5%縮減する。

(単位：時間)

目標	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度
70以下	61.1	62.9	58.6	54.7

### (3) 年次有給休暇の取得推進

○計画期間中に、年間取得率を80%以上にする。

(単位：日)

目標	H28年	H29年	H30年	R1年
16以上	15.6	15.6	16.6	13.8